



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 11 जून, 1997/21 ज्येष्ठ, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

युवा सेवाएं एवं खेल विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 4 अप्रैल, 1997

संख्या वाई0एस0एस0-बी0(1)6/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल विभाग मनाली में लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए, इस अधिनूचना से संलग्न उपबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल विभाग मनाली, लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(II) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(I) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 7-25/68-जी० ए० डी० तारीख 14-11-1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा-संशोधित दी हिमाचल प्रदेश माऊटेनियरिंग एण्ड एलाईड स्पोर्ट्स क्लब-III (मीनिस्टीरियल) रिक्रुटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1973 का एतद्वारा विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहाँ तक ये लिपिक के पद को लागू होते हैं।

(II) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई बात, नियुक्ति या कार्रवाई इन नियमों के अतीत विधि मान्य रूा में की गई समझी जायगी।

आदेश द्वारा,
विनोद लाल,
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-“अ”

पर्यारोहण एवं सहवद्ध खेल विभाग मनाली, हिमाचल (प्रदेश में लिपिक (वर्ग-III, अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|-------------------|--|
| 1. पद का नाम | लिपिक |
| 2. पदों की संख्या | 9 (नौ) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवायें |
| 4. वेतनमान | (I) रु 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 (मूल प्रवेश वेतनमान 1000/- के आरम्भिक प्रारम्भ के साथ)। |

लिपिकों के लिए.—यह वेतनमान 1200—2100 रुपये (वरिष्ठ लिपिकों) और 1500—2640 रुपये (कनिष्ठ सहायक) के वेतनमानों में रखे जाने वाले पदों को घटा कर काडर में पदों की कुल संख्या को दिया जाना है।

(II) 1200-40-1320-45-1500-50-2060-60-

2060-70-2130 रुपये वरिष्ठ लिपिकों के लिए.—यह वेतनमान लिपिक के रूप में में कम से कम पांच वर्ष की अवधि के बाद काडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को वरिष्ठ लिपिक पदाभिहित किया जाएगा।

(III) 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2640 रुपये कनिष्ठ सहायकों के लिए.—यह वेतनमान काडर में लिपिक और वरिष्ठ लिपिक के रूप में काडर में लिपिकों की गई सेवा को इकट्ठा करके कम से कम दस वर्ष की अवधि के बाद के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को कनिष्ठ सहायक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।

18 से 35 वर्ष के बीच:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से परकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में निगुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आनेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्कर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आनेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण:- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा को गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि प्रयास्थिति पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10 जमा 2 या इसके समतुल्य परीक्षा पास की हो ।

(2) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो:

परन्तु भर्ती के लिए टंकण का ज्ञान आवश्यक नहीं होगा, किन्तु चयनित अभ्यर्थियों के लिए बिना किसी विस्तार के विभाग द्वारा विहित टंकण परीक्षण उसकी नियुक्ति के 6 महीने के भीतर अर्हित करना होगा। इसलिए यदि नियुक्त हुआ व्यक्ति उसकी नियुक्ति के 6 महीने के भीतर टंकण का परीक्षण अर्हित करने में असफल रहता है, तो उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाएगी।

(3) ऐसे व्यक्तियों को, जिन्हें ऐसे स्थानों पर नियुक्त किया गया है जहां टंकण की सुविधा उपलब्ध नहीं है, टंकण सीखने के लिए छुट्टी अनुज्ञात की जाएगी। ऐसी छुट्टी भविष्य में उन्हें अनुज्ञेय छुट्टी में समायोजित की जाएगी।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु: लागू नहीं।
शैक्षणिक अर्हताएं: लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता।

(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और
(ii) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में ग्रेड जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

वर्ग-4 के कर्मचारियों जिन्होंने दसवीं कक्षा पास की हो अथवा हिन्दी रत्न (अंग्रेजी विषय सहित) पास की हो तथा जिनका पांच वर्ष का नियमित या (31-3-1991) तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा यदि कोई हो सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, में से प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण : (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के

अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि प्रोन्नति के सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो सकता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जान सम्बन्धी विचार के लिए अयोग्य हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अयोग्य समझा जाएगा ।

स्थायीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अयोग्य नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अयोग्य व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी} :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फल-स्वरूप वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आये हों, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसे गणिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहल तांगानिका और जंजीबार), जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही, दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथा-स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण के बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो वहां यह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Government notification No. YSS-B (1) 6/94, dated the 4th April, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

YOUTH SERVICES AND SPORTS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 4th April, 1997

No. Y.S.S.-B(1) 6/94.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Mountaineering and Allied Sports, Manali, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Mountaineering and Allied Sports, Manali, Clerk (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(i) The Himachal Pradesh Mountaineering and Allied Sports Class-III (Ministerial) Recruitment and Promotion and Service Rules, 1973, notified vide Notification No. 7-25/68-GAD-II dated 14-11-1973 as amended from time to time are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Clerk.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
VINOD LAL,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERKS (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF MOUNTAINEERING AND ALLIED SPORTS, MANALI, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Name of the post | Clerk |
| 2. Number of posts | 9 (Nine) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services |
| 4. Scale of pay | (i) Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
(Basic entry scale with an initial start of Rs. 1000/-). |
| | For Clerks:—This scale is to be given to the total number of posts in cadre minus the posts which are to be placed in the scale of pay of Rs. 1200—2100 (Senior Clerks) and Rs. 1500—2640 (Junior Assistants). |

(ii) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130. For Senior Clerks.—This scale is to be given to the 40% of the total number of posts of Clerks in the cadre after a minimum period of five years as Clerks in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Senior Clerks.

(iii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2640 For Junior Assistants.—This scale is to be given upto 40% of the total number of posts of Clerks in a cadre after a minimum period of ten years of service taken together as Clerk and Senior Clerk in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Junior Assistants.

5. Whether selection post or non-selection post.

Non-selection

6. Age for direct recruitment

Between 18 years and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were

finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential :*

(i) Should have passed Matriculation with Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting:

Provided that the knowledge of typewriting shall not be necessary for recruitment but the selected candidates shall have to qualify the typewriting test prescribed by the department within 6 months of his/her appointment with no extension. Thus, if an appointee fails to qualify the typewriting test within a period of six months of his/her appointment, his/her services shall be terminated.

(iii) Leave should be allowed to such persons for learning typewriting, if they are posted to places where typewriting facilities are not available. Such leave would be adjusted against the future leave admissible to them.

(b) *Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age : Not applicable

Educational qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- (i) 90% by direct recruitment and
(ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By promotion from amongst the Class-IV officials who have passed Matric or Hindi Rattan (with English as one of the subject) and also possesses 5 (five years) regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, if any.
- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—
- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:
- Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:
- Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be

Ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (o) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (a) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a

person in whose favour a certificate of eligibility has been issued [by] the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.